



Comité de Empresa Europeo del Grupo Crédit Agricole

EDITORIAL

Estimados compañeros,

- El Comité de Empresa Europeo trabaja para que los dirigentes del Grupo tengan en consideración el futuro de los empleados que cada día comprometen su esfuerzo y trabajo con Crédit Agricole en Europa.
- El Comité de Empresa Europeo destaca la importancia del diálogo y de la responsabilidad en todos los ámbitos, con el objetivo de proteger nuestra empresa, uno de los principales bancos del mundo.

Nuestro grupo ha conseguido superar las dificultades financieras que ponían en peligro su continuidad.

Sin embargo, los cambios producidos en la industria, y que todos conocemos (agotamiento de los modelos tradicionales, nuevos canales de distribución y multiplicación de los actores financieros), suponen nuevas formas de hacer las cosas que podrían derivar en reestructuraciones de empresa.

En este contexto es preciso llegar a un pacto de valores, entre la Dirección del Grupo y las Organizaciones Sindicales Internacionales, para garantizar los derechos y la protección de los empleados de Crédit Agricole en Europa y en el mundo.

El Comité de Empresa Europeo de Crédit Agricole se compromete absolutamente para, junto a las Organizaciones Sindicales, ayudar a construir e instaurar un acuerdo a nivel mundial que ofrezca un conjunto básico de derechos para todos, como por ejemplo el acuerdo alcanzado entre el Comité de Empresa Europeo y la Dirección del Grupo en relación a la ayuda tanto financiera como en la búsqueda de empleo para nuestros compañeros de Hungría, Eslovaquia y República Checa.

El CEE quiere aprovechar esta oportunidad para expresar su solidaridad con nuestros compañeros de Ucrania, en particular con las trescientas personas que viven en las regiones que se encuentran actualmente en estado de guerra.



En representación del Comité Europeo

El Secretario,
Pascal FESQUET





→ “un plan cuando
menos cuestionable!”

Plan a Medio Plazo (PMP) 2014-2016

El CEE informa de la situación a medio camino del PMP

Objetivos financieros : realizaciones

Con un resultado del Grupo CA de 4,9 millardos de € en 2014, en retroceso con respecto a 2013, el objetivo del PMP de alcanzar los 6,5 millardos de € parece difícil de cumplir.

El objetivo de reducir el coste del riesgo se alcanzó en su totalidad a finales del primer año. En cuanto a los objetivos de reducción de cargas, el PMP va por delante de las previsiones, con un nivel de realización del 54% en el perímetro CA SA y del 46% en las Cajas Regionales.

Sin embargo, observamos que a finales de 2014, la progresión de los ingresos registra un retraso importante (PNB en Europa solo un 13% arriba y un 22% para los ingresos provenientes de sinergias). La Dirección no ha comunicado ningún dato respecto del primer semestre de 2015.

Para el CEE, el cumplimiento de los objetivos del Grupo no debe pasar forzosamente por una reducción de las cargas ligadas al empleo.

Objetivo de las sinergias

El Grupo CA tiene un objetivo inicial de 850 millones de € de ingresos provenientes de sinergias adicionales, de los que el 70% debe provenir de los seguros : Seguro de vida, Seguro de salud, Seguro de daños.

Con un nivel de ejecución del 22% a finales de 2014, observamos que este objetivo, a nuestro parecer demasiado ambicioso para el Grupo, supone una presión comercial demasiado fuerte sobre nuestros compañeros.

Sin embargo, la bajada de tipos (política del BCE) en el primer semestre de 2015, ha permitido al Grupo CA mejorar sus ingresos en las principales actividades especializadas de CA SA (CACIB, Seguros y Amundi).

Al mismo tiempo, cabe destacar el descenso continuado de los márgenes en la actividad de banca de proximidad en Francia.

Cajas Regionales, LCL, Banca de Proximidad a nivel internacional

Las Cajas Regionales siguen con su proceso de digitalización y LCL se encuentra inmerso en la aplicación de su plan Centricidad.

Los desafíos se enfocan principalmente en el modelo de distribución y en la interacción entre los canales de distribución, presenciales y digitales.

El proyecto estratégico de banca multicanal de proximidad avanza en las Cajas Regionales.

En 2015 se lanzaron diversos proyectos informáticos que tendrán un impacto significativo sobre el presupuesto de las sociedades afectadas.

Por su parte LCL ha revisado a la baja sus objetivos en el marco de su PMP 2015-2018.

La exposición al cambio permanente en las Cajas Regionales y LCL implica que los empleados estén expuestos a tensiones cada vez más difíciles de sobrellevar.

En Polonia, la transformación de la banca de proximidad sigue adelante. Constatamos que el ambicioso objetivo de incrementar los ingresos se mantiene, a pesar del descenso de los márgenes.

El CEE apoya la continuidad de las actividades de Crédit Agricole en Rumanía.

A la mitad del plan la situación parece favorable para Italia

Durante el 1^{er} semestre el **grupo Cariparma** alcanzó gran parte de los objetivos del PMP.

La Dirección de Crédit Agricole considera satisfactorios los progresos, en términos de PNB, generados por sinergias entre las distintas entidades: grupo Cariparma, Agos Ducato, Seguros y Gestión de Activos.

Paralelamente los esfuerzos exigidos a los asalariados han sido y son muy importantes.

El objetivo de reducir a la mitad el coste de riesgo para el grupo Cariparma parece difícilmente alcanzable.

Por otro lado, se anuncian muy buenos resultados para la sociedad conjunta entre FIAT y Crédit Agricole (FCA Bank).

Banca de Financiación y de Inversión: una actividad sostenida

Tras el proceso de reajuste de CACIB, el PMP no plantea nuevos objetivos de crecimiento pero apunta a ajustes adicionales de gastos aún no precisados.

El PNB, fruto de la buena marcha de los mercados en el primer semestre de 2015, progresa por encima de las expectativas.

Sin embargo el consumo de capitales propios también está por encima de las previsiones.

Tras un plan de ajuste con un importante impacto en términos de empleo, CACIB parece estar en el buen camino.

En cuanto a CACEIS, el importante crecimiento comercial en activos, así como en países de Europa (Italia, Suiza y Reino Unido) queda enmascarado por el impacto negativo de la caída de tipos en los márgenes financieros.

Un desarrollo en línea con el Plan para Amundi, la Banca Privada y los Seguros

En Amundi, la marcha del negocio (sin tener en cuenta el efecto del mercado y del tipo cambio) permite acercarse al objetivo del PMP 2016 de 1000 millardos de € de activos bajo gestión.

En la Banca Privada, la actividad prosigue a un ritmo similar al de Amundi, teniendo en cuenta que la gestión de activos es esencial en esta línea de negocio.

En los Seguros, el desarrollo de la venta cruzada entre Predica, Pacifica, CACI y las redes de la Banca de Proximidad avanza, tanto en Francia como en Europa.

En Polonia se ha lanzado el seguro de daños.

La salida a Bolsa prevista para Amundi hace que el CEE se plantee dudas sobre las pretensiones de la Dirección en cuanto al desarrollo externo en la Gestión de Activos.

Financiaciones especializadas, una actividad que progresa en línea con el PMP

Observamos un descenso continuo del PNB en CACF tras la decisión de la Dirección de reducir el riesgo vivo en la actividad de crédito al consumo.

La mejora del resultado neto en 2014 proviene fundamentalmente del descenso del coste del riesgo tanto en Francia como en Italia.

Las publicaciones del Grupo destacan el modelo de desarrollo de "Crédit Plus" en Alemania, que combina la captación de recursos con la actividad crediticia. Este modelo podría implantarse próximamente en Austria y España.

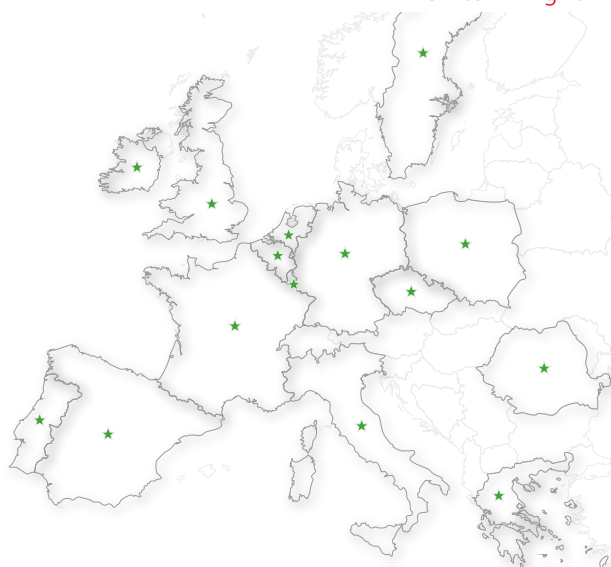


Deputy Secretary General,
Cédric MOUTIER

Members' list of Crédit Agricole's European Employee Council

(as of September 2015)

Country	Name and SurnamePosition	Locations
Belgium	Naima AHSSAINERegular Member	Germany
Belgium	Current designation.....Substitute Member	Belgium
Czech Republic	Leos SYPTAKRegular Member	Czech Republic
Czech Republic	Eric RIHOSEKSubstitute Member	Spain
France	Pascal FESQUETSecretary General, Select Committee Member	France
France	Cédric MOUTIERDeputy Secretary General, Select Committee Member	Greece
France	Michaël GAUJOURSelect Committee Member	Ireland
France	François POUJOLSelect Committee Member	Italy
France	Odile BAUDET-COLLINETRegular Member, Treasurer	Luxembourg
France	Current designation.....Substitute Member	Netherlands
France	Peggy THEISSSubstitute Member	Poland
France	Colette GIRARDSubstitute Member	Portugal
France	Jacques LONDEIXSubstitute Member	Romania
France	Philippe RELINSubstitute Member	Sweden
France	Eric ALEXISRegular Member	United Kingdom
France	Christine FOURNIERRegular Member	
France	Christophe RAVACHESubstitute Member	
France	Fabien REINERTSubstitute Member	
Germany	Ralf LUCANTONIRegular Member	
Germany	Verena PRODEHISubstitute Member	
Greece	Current designation.....Regular Member	
Greece	Current designation.....Substitute Member	
Ireland	Françoise GILRegular Member	
Ireland	To be designatedSubstitute Member	
Italy	Matteo SALSISelect Committee Member	
Italy	Leonello BOSCHIROLISelect Committee Member	
Italy	Lucia CASTAGNETTISubstitute Member	
Italy	Franco CAPPELLINISubstitute Member	
Luxembourg	Dominique MENDESSelect Committee Member	
Luxembourg	Christophe BOURSubstitute Member	
Netherlands	Rob RUITENBEEKRegular Member	
Netherlands	Richard GROENENDAALSubstitute Member	
Poland	Elżbieta CHWALIBÓGRegular Member	
Poland	Maciej GŁĄBSubstitute Member	
Poland	Karina JANIKSelect Committee Member	
Poland	To be designatedSubstitute Member	
Portugal	Eduardo REGORegular Member	
Portugal	Maria Manuela SOARESSubstitute Member	
Romania	Ioana GHEORGHIURegular Member	
Romania	Current designation.....Substitute Member	
Spain	Rafael PARDORegular Member	
Spain	Ignacio PÉREZ DE HERRASTISubstitute Member	
Sweden	Erik de ROUVILLERegular Member	
Sweden	Ann-Katrin HOLMBERGSubstitute Member	
UK	Liam O'KEEFESelect Committee Member	
UK	Steve ELLIOTTSubstitute Member	



Delegation members in UK (07/2015)

